

๑.โครงการ : ฝึกปฏิบัติ+ทบทวนทักษะการ Breast feeding ให้แก่เจ้าหน้าที่สูติกรรม๖

๒.คำสำคัญ: การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่

๓.สรุปผลงานโดยย่อ: เป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในหอผู้ป่วยคือ พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล พนักงานช่วยการพยาบาล ให้มีความรู้และทักษะการ สอน Breast feeding ที่อัปเดตและได้มาตรฐาน และเป็นการช่วยให้ผู้รับบริการสามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลที่ได้รับคือเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ breast feeding สามารถสอนผู้รับบริการได้ ทำให้คะแนน Latch score ในการประเมินมารดาให้นมบุตรเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยยะสำคัญ

๔.ชื่อและที่อยู่องค์กร:หอผู้ป่วยสูติกรรม๖

๕. สมาชิกทีม: ร้อยเอกหญิง ดุจเดือน บุญหนัก
ร้อยเอกหญิง จุฑารัตน์ จวบทรัพย์
ร้อยตรีหญิง ธนภรณ์ เพ็ชรรัตน์
นางสาว กุลวดี นุ่มถึก

๖. ปัญหาและสาเหตุโดยย่อ:เนื่องจากหอผู้ป่วยสูติกรรมพิเศษเป็นหอผู้ป่วยที่รองรับหญิงตั้งครรภ์, มารดาหลังคลอดและเลี้ยง บุตรด้วยนมแม่ ซึ่งมีอัตราการเข้ามาใช้บริการมากขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่สูติกรรมพิเศษ๖ คือ ผู้ช่วยพยาบาล และพนักงานช่วยการพยาบาล จะต้องมึทักษะการสอน Breast Feeding ที่แม่นยำและเป็นไปในแนวทาง เดียวกัน และยังพบว่า สถิติคะแนน Latch score ของมารดาเลี้ยงบุตรด้วยนมแม่ในปี ๒๕๖๒ ที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยมากกว่า ๘ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ๗๐ จึงทำให้เกิดโครงการนี้ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ใช้บริการมากที่สุด

๗.เป้าหมาย/วัตถุประสงค์:

๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการ Breast feedingที่ถูกต้องและแม่นยำ
๒. เกิดระบบทีม Advisee + Adviser ภายในวอร์ดที่มีประสิทธิภาพ ตั้งแต่การจัดโครงการนี้คือ มิ.ย.๖๓
- ๓.คะแนน latch score ของผู้รับบริการในหอผู้ป่วยสูติกรรม๖ มากกว่า ๘ คะแนน มีอัตราเพิ่มขึ้น ตั้งแต่เดือนมิ.ย. ๖๓ เป็นต้นไป

๘.กิจกรรมการพัฒนา :

ขั้นเตรียมการ

๑. ประชุมและวางแผนการดำเนินงานร่วมกับทีม
๒. เรียนปรึกษาผู้บังคับบัญชาเพื่อขอทำโครงการ และเขียนโครงการเพื่อนำเสนอหัวหน้าพยาบาลแผนกพยาบาลสูติ-นรีเวชกรรม
๓. กำหนดขอบเขตเนื้อหาการฝึกปฏิบัติและกำหนดตารางสอน

ขั้นดำเนินการ

๑. จัดอบรมตามตารางที่กำหนดโดยพยาบาลในหอผู้ป่วย
๒. ให้ผู้รับการฝึกทักษะ ทำสาธิตย้อนกลับ
- ๓.รายงานผลหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อขอคำแนะนำในการดำเนินโครงการทุก ๑ เดือนจนครบระยะเวลาการดำเนินโครงการ

ขั้นสรุปและประเมินผล

- ประเมินทักษะการสอน Breast feeding ผู้เข้ารับการฝึกตาม case ของผู้ให้บริการ
- หัวหน้าแต่ละทีมติดตามผลการฝึกปฏิบัติของสมาชิกทุกคนตามเวลาที่โครงการกำหนด
- ประชุมสรุปงานและนำเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาการดำเนินการ : เริ่ม มิ.ย. ๒๕๖๓ ถึง ส.ค.๒๕๖๓

๙. ผลลัพธ์/การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น: ระบุ

(๑) ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น โดยคะแนน pretest ได้ ๘๘% และ post test ได้ ๑๐๐ %



๒. คะแนน Latch score ของมารดาเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ มากกว่า ๘ คะแนนเพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ที่กำหนดคือ มากกว่า ๗๐%



๑๐. บทเรียนที่ได้รับ: เขียนบทเรียนที่ได้รับในลักษณะของ bullet ในประเด็นต่อไปนี้

- ช่วงที่จัดโครงการนี้อยู่ในช่วง ที่เกิดโรค โควิด ๑๙ จึงทำให้ผู้รับการอบรมบางท่านติดภารกิจ อาจทำให้ช่วงเวลาของ Advisee และ Adviser ไม่ตรงกัน แก้ไขปัญหาโดยการให้ Adviser สอนผู้รับการอบรมท่านที่สะดวกในช่วงเวลาที่ตรงกัน แต่ต้องประเมินผล Advisee ในทีมตนเองเช่นเดิมเนื่องจากเนื้อหาเป็นเนื้อหาเดียวกัน

๑๑. การติดต่อกับทีมงาน: ร้อยเอกหญิง ดุจเดือน บุญหนัก E-mail : duenduj@gmail.com