

แนะนำการใช้ระบบตัวชี้วัด

PMKKPI

ศูนย์บริหารยุทธศาสตร์
และศูนย์คอมพิวเตอร์



bit.ly/pmkkpi



KPI_PMK

Remember username



Sign In

การลงข้อมูล KPI ประจำไตรมาส

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

หน้าหลัก **ลงข้อมูล KPI** แก้ไขข้อมูล KPI ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์ Dashboard Control Chart

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

วิสัยทัศน์: W.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗
สถานบริการแพทย์ชั้นนำของกองทัพในระดับภูมิภาค

พันธกิจ: ให้บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิตั้งแต่ระดับปฐมภูมิคุณภาพวิชาการศึกษา และวิจัยทางการแพทย์ เพื่อมุ่งสร้างนวัตกรรมและเพิ่มคุณค่าแก่ผู้ใช้บริการ และตอบสนองต่อการกิจของกองทัพบกอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยม: สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ ผลงาเป็นเลิศ เจริญคุณธรรม

อัตลักษณ์: ซื่อสัตย์ เสียสละ ซำนึกในหน้าที่

คำขวัญ: คุณภาพมาตรฐาน บริการประทับใจ

สมรรถนะหลักขององค์กร

- การรักษาโรคซับซ้อนโดยทีมผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
- การผลิตและใช้วิทยาการด้านเวชศาสตร์ทหาร
- การฝึกศึกษาและผลิตผู้เชี่ยวชาญในระดับหลังปริญญา
- ที่ทันสมัย
- การเรียนรู้ผ่านการวิจัยโดยใช้ผู้ป่วยเป็นฐาน

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์พัฒนาเวชศาสตร์ ความเป็นเลิศทางการแพทย์	ยุทธศาสตร์พัฒนาผู้นำ ผู้บริหารและบุคลากร และบุคลากรนอกราชการ	ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร ที่มีบูรณะสูง
เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none">1. เป็นผู้นำด้านเวชศาสตร์ทหารในภูมิภาค2. ผลการวิชาการกลุ่มโรคที่ดูแลและผลิตอยู่ในระดับระดับ ๕ ดาว3. ผลการวิจัยที่มีผลกระทบต่อระดับนานาชาติและระดับภูมิภาค4. เป็นสถาบันวิจัยระบบแพทย์เฉพาะทางและบุคลากรทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานระดับสากล5. ผู้ให้บริการมีวิสัยทัศน์และนวัตกรรมที่ล้ำสมัย	เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none">1. เป็นองค์กรที่มีผู้นำ ผู้บริหารและบุคลากรที่ "๖๓ ๕ ดาว"2. บุคลากรที่มีพลัง และผูกพันกับองค์กร3. ระบบบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none">1. พัฒนาผู้นำ ผู้บริหาร และบุคลากรที่มี "๖๓ ๕ ดาว"2. พัฒนาระบบบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคล3. พัฒนาระบบบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none">1. เป็นองค์กรที่มีการบริหารที่โปร่งใสและเป็นเลิศ2. ระบบและกระบวนการงานด้านสนับสนุนที่มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูง3. เป็นองค์กรแห่งการเจริญ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none">1. การดำเนินการบริหารโดยทั่วถึงมาตรฐานและเกณฑ์คุณภาพระดับสากล2. พัฒนาระบบจัดการระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส3. พัฒนาระบบการจัดการที่เน้นที่คน และระบบจัดการที่โปร่งใสและมีความปลอดภัย4. พัฒนาระบบการจัดการการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none">1. พัฒนาระบบระบบสารสนเทศที่ใช้ปฏิบัติงาน2. พัฒนาระบบระบบความรู้และนวัตกรรมที่สนับสนุนความมาตรฐานระดับสากล3. พัฒนาระบบระบบวิจัยที่มุ่งสร้างนวัตกรรมและเพิ่มคุณค่าแก่ผู้ใช้บริการ4. พัฒนาระบบระบบการบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากร5. พัฒนาระบบระบบสนับสนุนที่สนับสนุนประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ พัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none">1. เป็นองค์กรที่มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นแกนหลักในการบริหารและการปฏิบัติงานที่ล้ำสมัย2. ระบบการดูแลเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัย3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยสูง กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none">1. พัฒนาระบบระบบการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรที่ล้ำสมัย (AI generation)2. พัฒนาระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและ	

หน้าแรก > ลงข้อมูล KPI

ค้นหาจากชื่อ หรือ หน่วย
--ทั้งหมด--

ธง สัญลักษณ์	นิยาม ตัวชี้ วัด	ตัวชี้วัด	ช่วง รายงาน	เป้า หมาย	หน่วยนับ
+	EYEQS01	จำนวนกิจกรรม interdepartment ของกอง	รายปี	0	โครงการ
+	EYEQS02	จำนวนของกระบวนการรักษาโรคติดเชื้อที่ได้รับรางวัลต่อปี (รางวัลระดับ รพ. รร.6 แต่ไม่ถึงระดับชาติ)	รายปี	0	รางวัล
+	EYEQS03	จำนวนของกระบวนการรักษาโรคติดเชื้อที่ได้รับรางวัลต่อปี (รางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ)	รายปี	0	รางวัล
+	EYEQS04	จำนวนนวัตกรรมของกองต่อปี (รวมทั้งได้รางวัลและไม่ได้รางวัล)	รายปี	0	รางวัล
+	EYEQS05	จำนวนรางวัลต้นแบบนวัตกรรมต่อปี (รางวัลระดับ รพ. รร.6 แต่ไม่ถึงระดับชาติ)	รายปี	0	รางวัล
+	EYEQS06	จำนวนรางวัลด้านนวัตกรรมต่อปี (รางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ)	รายปี	0	รางวัล
+	EYEQS07	การสำรวจความคาดหวังของลูกค้า คือ การสำรวจความคิดเห็นของผู้ป่วย หรือญาติผู้ ป่วยเกี่ยวกับปัญหา ความต้องการ หรือความคาดหวังเกี่ยวกับบริการ (ไม่ใช้การ สอบถามระดับความพึงพอใจ)	รายปี	0	จำนวนหน่วยที่ มีการสำรวจ
+	FYFQS08	กิจกรรมตอบสนองของความคาดหวังของผู้ป่วยหรือญาติผู้ป่วยที่ได้รับการกำหนดตัวชี้วัด และมีการวัดผลก่อนและหลังดำเนินการ	รายปี	0	กิจกรรม
หมายเหตุ: รางวัลจากองค์กรภายนอก เกี่ยวกับการเรียนการสอน หรือ ผลงานที่แสดงถึง					

ลงข้อมูล KPI > กดปุ่ม 

บันทึกข้อมูลตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด
EYEQS01 - จำนวนกิจกรรม interdepartment ของกอง

หมวด
โครงการ

ค่าตัวชี้วัด **1**

เป้าหมาย
0

ผลประเมิน

รายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่
ไตรมาสที่ 1 (ม.ค - มี.ค.) **2**

ปี พ.ศ.
2564 **3**

ผลการ พบทาน/เรียนรู้
บันทึก . เหตุการณ์ที่ เกี่ยวข้อง **4**

▶ Additional data

5 **6**

ยกเลิก

1. โหลดข้อมูล

2. บันทึก

1 กรอกตัวเลขตัวชี้วัด

2 เลือกไตรมาส

3 เลือกปี พ.ศ.

4 บันทึกมาตรการสำคัญ หรือผลการเรียนรู้ที่สำคัญที่ผ่านมา ◀...

5 กดปุ่ม โหลดข้อมูล

6 กดปุ่มบันทึก

ช่องนี้สำคัญมาก เพราะ
แสดงถึงการเรียนรู้ของทีม
อันเป็นคุณลักษณะสำคัญ
ขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง

หากต้องการแก้ไขข้อมูล KPI

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล ๑ ะมงกุฎเกล้า

หน้าหลัก | ลงข้อมูล KPI | **แก้ไขข้อมูล KPI** | ตรวจสอบ QSKPI | รายงานสรุปข้อมูลต่างๆ | สร้าง/ยกเลิก ตัวชี้วัด | ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์ | Dashboard | Control Chart

รายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่ **ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.)** ปี พ.ศ. 2564

Search: All Text Columns Go Edit Reset

<input type="checkbox"/>	≡	Edit	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าตัวชี้วัด	น้อยกว่า?	เป้าหมาย	ผลประเมิน	การรายงาน	ผู้รับผิดชอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	≡		PSYQS13	แพทย์ประจำบ้านและอนุสาขาผ่านการประเมิน workplace-base...	1		0	ผ่าน	รายปี	กองจิตเวชและประส...
<input type="checkbox"/>	≡		EYEQS13	แพทย์ประจำบ้านและอนุสาขาผ่านการประเมิน workplace-base...	1		0	ผ่าน	รายปี	กองจักษุกรรม
<input type="checkbox"/>	≡		RADIOQS13	แพทย์ประจำบ้านและอนุสาขาผ่านการประเมิน workplace-base...	1		0	ผ่าน	รายปี	กองรังสีกรรม
<input type="checkbox"/>	≡		DENTCS17	จำนวนอาจารย์แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ที่ผ่านการอบรม ncn-t...	0		0	ผ่าน	รายปี	กองทันตกรรม
<input type="checkbox"/>	≡		DENTCS16	จำนวนบุคลากรภายในกองที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม จิ...	2		0	ผ่าน	รายปี	กองทันตกรรม

1 เลือกเมนูแก้ไขข้อมูล

2 เลือกไตรมาส

3 เลือกปี พ.ศ.

4 กรอกรหัส KPI ที่ต้องการแก้ไข

หากต้องการแก้ไขข้อมูล KPI

รายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่
ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.)

ปี พ.ศ.
2564

PSYQS13

Go

Edit

Reset

Search for 'PSYQS13'

<input checked="" type="checkbox"/>	≡	Edit	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าตัวชี้วัด	น้อยกว่า?	เป้าหมาย	ผลประเมิน	การรายงาน	ผู้รับผิดชอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	≡		PSYQS13	แพทย์ประจำบ้านและอนุสาขามานการประเมิน workplace-base...	1		0	ผ่าน	รายปี	กองจิตเวชและประส...

1 rows selected

Total 1

กดปุ่มนี้

แก้ไขข้อมูล KPI ตามต้องการ กดปุ่ม 1 เพื่อโหลดข้อมูล และปุ่ม 2 เพื่อบันทึกการแก้ไข

บันทึกข้อมูลตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด
PSYQS13 - แพทย์ประจำบ้านและอนุสาชาผ่านการประเมิน workplace-based assessment(WBA) ครบทุกคนในปีที่ผ่านมา หลักสูตรที่ยังไม่ผ่านการรับรอง WFME ให้ถือว่าผู้เรียนไม่ผ่านการประเมิน WBA

หน่วย: ผ่านครบทุกคน/ผ่านไม่

ค่าตัวชี้วัด: 1

เป้าหมาย: 0

ผลประเมิน

รายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่: ไตรมาสที่ 1 (ม.ค - มี.ค.)

ปี พ.ศ.: 2564

เอกสาร ทบทวน/เรียนรู้
บันทึก เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง

ผู้บันทึก: W661

บันทึกเมื่อ: 28 ก.ย. 2021

ผู้แก้ไข: W661

แก้ไขเมื่อ: 30 ก.ย. 2021

Additional data

ยกเลิก ลบข้อมูล

1. โหลดข้อมูล 2. บันทึกการแก้ไข

1 rows selected

Total 120

กดปุ่มนี้หากต้องการลบข้อมูล

การดูความเคลื่อนไหวของ KPI แต่ละตัว

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

หน้าหลัก | ลงข้อมูล KPI | แก้ไขข้อมูล KPI | ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์ | Dashboard | **Control Chart**

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

วิสัยทัศน์: W.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗
สถานบริการแพทย์ชั้นนำของกองทัพในระดับภูมิภาค

พันธกิจ: ให้บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิตั้งแต่ระดับปฐมภูมิที่มีคุณภาพวิชาการศึกษา และวิจัยทางการแพทย์ เพื่อมุ่งสร้างนวัตกรรมและเพิ่มคุณค่าแก่ผู้ใช้บริการ และตอบสนองต่อการกิจของกองทัพกองอย่างมีประสิทธิภาพ

คำนิยาม: สานักฯ มีวินัย ใส่ใจบริการ ผลงาเป็นเลิศ เจริญคุณธรรม

อัตลักษณ์: ซื่อสัตย์ เสียสละ ซำนึกในหน้าที่

คำขวัญ: คุณภาพมาตรฐาน บริการประทับใจ

สมรรถนะหลักขององค์กร

- การรักษาโรคซับซ้อนโดยทีมผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
- การผลิตและใช้วิทยาการด้านเวชศาสตร์ทหาร
- การฝึกศึกษาและผลิตผู้เชี่ยวชาญในระดับหลังปริญญา
- ที่ทันสมัย การเรียนรู้ผ่านการวิจัยโดยใช้ผู้ป่วยเป็นฐาน

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์พัฒนาเวชศาสตร์ ความเป็นเลิศทางการแพทย์	ยุทธศาสตร์พัฒนาผู้นำ ผู้บริหารและบุคลากร และบุคลากรนอกราชการ	ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง
เป้าประสงค์ <ul style="list-style-type: none">๑. เป็นผู้นำด้านเวชศาสตร์ทหารในภูมิภาค๒. ผลการวิชาการกลุ่มเวชศาสตร์ระดับตติยภูมิตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ๓. ผลการวิจัยที่มีนัยสำคัญในระดับนานาชาติและระดับภูมิภาค๔. เป็นสถาบันวิจัยระบบแพทย์เฉพาะทางและบุคลากรทางการแพทย์ที่มีมาตรฐานระดับสากล๕. ผู้ให้บริการมีรางวัลยกย่องและเกียรติยศองค์กร	เป้าประสงค์ <ul style="list-style-type: none">๑. เป็นองค์กรที่มีผู้นำ ผู้บริหารและบุคลากรที่ "๖๑ ๕ ๕๖๓"๒. บุคลากรมีใจรัก และผูกพันกับองค์กร๓. ระบบบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ <ul style="list-style-type: none">๑. พัฒนาผู้นำ ผู้บริหาร และบุคลากรที่มี "๖๑ ๕ ๕๖๓"๒. พัฒนาระบบบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคล๓. พัฒนาระบบบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	เป้าประสงค์ <ul style="list-style-type: none">๑. เป็นองค์กรที่มีการบริหารที่โปร่งใสและเป็นเลิศ๒. ระบบและกระบวนการงานด้านสนับสนุนที่มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูง๓. เป็นองค์กรแห่งการเจริญรู้ กลยุทธ์ <ul style="list-style-type: none">๑. การสนับสนุนการบริการด้านสุขภาพและองค์กรสู่คุณภาพระดับสากล๒. พัฒนาระบบจัดการระบบการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล๓. พัฒนาระบบการจัดการที่ทันสมัย และระบบจัดการที่โปร่งใสและมีความปลอดภัย๔. พัฒนาระบบการจัดการด้านทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ <ul style="list-style-type: none">๑. พัฒนาระบบและมาตรฐานการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ๒. พัฒนาระบบและมาตรฐานการสนับสนุนด้านความมาตรฐานระดับสากล๓. พัฒนาระบบและมาตรฐานการวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการบริการ๔. พัฒนาระบบและมาตรฐานการวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการบริการ๕. พัฒนาระบบและมาตรฐานการวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพและการบริการ	ยุทธศาสตร์ พัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ เป้าประสงค์ <ul style="list-style-type: none">๑. เป็นองค์กรที่มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นแกนหลักในการบริหารและการปฏิบัติงานที่ทันสมัย๒. ระบบสารสนเทศที่ใช้สารสนเทศทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ ความมั่นคงสูง๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีมาตรฐานด้านความปลอดภัยสูง กลยุทธ์ <ul style="list-style-type: none">๑. พัฒนาระบบและมาตรฐานการให้บริการด้านสุขภาพและบุคลากรที่ทันสมัย (All generation)๒. พัฒนาระบบและมาตรฐานการให้บริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและ	

เลือกเมนู control chart

การดูความเคลื่อนไหวของ KPI แต่ละตัว

ช่วงเวลาที่ ต้องการดู KPI

วันที่เริ่มต้น

วันที่สิ้นสุด

KPI
--กรุณาเลือกKPIที่ต้องการ--

ค้นหา

Control Chart

กด 1 และ 2 เพื่อเลือกช่วงเวลาที่ต้องการดู KPI
กด 3 เพื่อเลือก KPI ที่ต้องการดู

การดูความเคลื่อนไหวของ KPI แต่ละตัว

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

หน้าหลัก ลงข้อมูล KPI แก้ไขข้อมูล KPI

Search Dialog

กรอกรหัส KPI

กด search

Control Chart

การบริการ: จำนวนกิจกรรมคุณภาพ inter-department ของกอง (QS01)

การบริการ: จำนวนของกระบวนการรักษาโรคติดเชื้อที่ได้รับรางวัลประจำปี (รางวัลนอก รพ.ร.6 แต่ไม่ถึงระดับชาติ) (QS02)

การบริการ: จำนวนของกระบวนการรักษาโรคติดเชื้อที่ได้รับรางวัลประจำปี (รางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ) (QS03)

การบริการ: จำนวนนวัตกรรมของกองต่อปี (รวมทั้งได้รางวัลและไม่ได้รางวัล) (QS04)

การบริการ: จำนวนรางวัลด้านนวัตกรรมต่อปี (รางวัลนอก รพ.ร.6 แต่ไม่ถึงระดับชาติ) (QS05)

การบริการ: จำนวนรางวัลด้านนวัตกรรมต่อปี (รางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ) (QS06)

การบริการ: มีผลสำรวจความคาดหวังของลูกค้าหรือไม่ (เฉพาะลูกค้าภายนอก) (QS07)

การบริการ: จำนวนกิจกรรมที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้า (เฉพาะลูกค้าภายนอก) (QS08)

การศึกษา/วิจัย: จำนวนรางวัลด้านการศึกษา(การสอน หรือ แพทยศาสตร์ศึกษา) ชั้นปี (รางวัลนอก รพ.ร.6) (QS09)

การศึกษา/วิจัย: จำนวนงานวิจัยด้านเวชศาสตร์ทหารต่อปี*** (QS10)

ท่านจะเห็นความเคลื่อนไหวของ KPI ในห้วงเวลาที่ท่านเลือก



การสร้าง KPI ใหม่

ต้องการเพิ่ม KPI โปรดแจ้ง
ศูนย์คอมพิวเตอร์ให้สร้างรหัส
KPI ให้ท่าน



เงื่อนไข

- * ต้องเป็นตัวชี้วัดสำคัญของกองหรือ
ศูนย์ฯ ผ่านการลงนามโดย ผอ.
กอง หรือ หัวหน้าศูนย์ฯ
- * แจ้งชื่อตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย
เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ข้อใด
และเกี่ยวข้องกับค่านิยมข้อใด
(ยุทธศาสตร์และค่านิยมดูได้ที่หน้าหลัก
ของระบบ PMKKPI)

หากประสบปัญหาเกี่ยวกับระบบ

แจ้งได้ที่ LINE กลุ่ม ศูนย์ข้อมูล PCT
แท็กคุณปอนด์ @P'onDD

